



# RAPPORT MORAL ANNEE 2021

L'an dernier je vous avais annoncé que l'année 2020 avait été une année « très spéciale » liée à la pandémie de covid 19.

2021 fut, à nouveau, une année un peu particulière toujours liée à cette pandémie.

En effet, pour la seconde fois de sa vie, notre association a été fermée pendant 3 semaines en dehors des périodes de fermetures et notamment pendant les deux semaines des vacances de printemps 2021.

Nous avons, à nouveau, été touché par la pandémie covid-19 avec cette période exceptionnelle de fermeture et avec son lot de contraintes sanitaires impactant quelque peu nos activités.

Cependant, notre association se porte bien et l'année 2021 est positive, aussi bien en termes de fréquentation et d'activités, mais aussi sur le plan financier.

Je laisserai Paul, dans son rapport d'activités, vous expliquer un peu plus en détail les activités, que notre association a mis en place, pour tous les enfants qui participent à celles-ci.

Et je laisserai Gauthier, notre futur nouveau trésorier, vous présenter le rapport financier de notre association.

La vie de notre association, en dehors de ses activités traditionnelles de périscolaire et d'accueil de loisirs, a pu être redynamisée en 2021, malgré les restrictions sanitaires.

En effet, nous avons reprogrammé nos séjours d'été, qui ont été très bien fréquentés.

Nous avons pu aussi réorganiser la soirée jeu en famille au profit du téléthon, si chère à notre cœur, avec une belle fréquentation des familles.

Je tiens à remercier ici pour leur soutien, tout d'abord, la mairie de Veurey Voroize, notamment en terme financier, qui a maintenu sa subvention malgré la fermeture, ce qui nous a permis d'obtenir un compte de résultat financier positif.

Je remercie aussi la Caisse d'Allocations Familiales de l'Isère, qui nous a permis de comptabiliser les heures de la période de fermeture en utilisant un quota d'heures « reconstituées » à partir des heures de 2019 sur cette même période et en les finançant comme si nous étions restés ouverts.

Merci aussi à toute l'équipe professionnelle et occasionnelle des Petits Malins pour leur travail.

Comme prévu et annoncé lors de notre dernière Assemblée Générale, Charline nous a quitté en Aout pour suivre son compagnon pour d'autres aventures professionnelles dans le sud.

Cléa a été promue sur une partie de son poste et Yohan sur le poste de Cléa.

Vanessa a dû s'absenter, plusieurs mois, suite à une fracture de cheville. Paul et moi-même remercions les membres de l'équipe pro pour leur investissement dans cette période, mais plus particulièrement Cléa, qui a pris le relai sur une grosse partie de son poste.

En termes de gestion de personnel, notre association tient ici à interpeller les deux mairies, qui nous soutiennent, sur les réels problèmes de recrutement. Nous avons de plus en plus de mal à réaliser le recrutement des personnels occasionnels nécessaires au bon fonctionnement de nos activités pour les mercredis et les vacances et nous sommes quelques fois contraints de refuser des enfants, ce qui n'est pas bon pour nous. De plus, il nous est de plus en plus difficile de respecter les normes d'encadrement de jeunesse et sport (notre ministère de tutelle) en termes de recrutement d'animateurs diplômés ou en stage BAFA, ce qui peut être vraiment dangereux en cas d'accident durant nos activités.

Nous avons les mêmes soucis concernant le recrutement des services civiques, qui nous amène un renfort dans nos équipes. Le recrutement de ces derniers, aussi en termes de qualité, est parfois difficile à réaliser et mobilise Paul au niveau du recrutement et du suivi. Cela peut aussi poser des difficultés dans la gestion globale de l'équipe car cela crée certaines tensions.

Une remontée de ce point pourrait être faite de la part des élus municipaux, notamment en direction des instances représentatives de l'Etat car c'est une vraie inquiétude pour nous, notre association et notre fonctionnement.

Je vais maintenant donner la parole à Paul, afin qu'il vous présente son rapport d'activités.